



Globale Grundsätze für Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration

März 2023

Unser Engagement

CWT hat sich verpflichtet, eine Belegschaft zu fördern, die die Vielfalt der globalen Gemeinschaft, in der wir tätig sind, widerspiegelt und zu ihr beiträgt. Bei CWT sind es unsere Mitarbeiter und unsere Unternehmenskultur, die den Unterschied für unsere Kunden, unsere Gemeinden und unseren Arbeitsplatz ausmachen. In unserem globalen Unternehmen bringt jeder Einzelne eine Reihe einzigartiger Ideen, Überzeugungen und Fähigkeiten mit, die durch seinen Hintergrund und seine Erfahrungen geprägt sind. Wir betrachten diese Vielfalt als unsere wichtigste Ressource, die uns hilft, Menschen zu verbinden und Unternehmen zum Erfolg zu führen. Deshalb haben wir uns verpflichtet, gemeinsam die Verantwortung für die Schaffung eines Umfelds zu übernehmen, in dem sich unsere Kollegen einbezogen und respektiert fühlen und in dem sie sich wohl fühlen, wenn sie ihre ganze Persönlichkeit in die Arbeit einbringen.

Was Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration für uns bedeuten

CWT lebt seine Werte Integrität, Führung, Fürsorge und Leidenschaft unter anderem durch die aktive Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung (Diversity, Equity, and Inclusion - DEI) vor. Wir definieren DEI folgendermaßen:

- Vielfalt erkennt die verschiedenen Arten von Unterschieden zwischen Menschen an und umfasst u. a. Alter, Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Geschlechtsidentität, Rasse und sexuelle Orientierung.
- Gleichberechtigung fördert ein Arbeitsumfeld, in dem Datenüberprüfungen und Programme Chancengleichheit bieten.
- Inklusion fördert den Respekt und den Teamgeist am Arbeitsplatz und macht sich das vielfältige Wesen des Unternehmens zu eigen.

Durch das Verständnis für die Vielfalt in unserer Belegschaft, das Streben nach Gleichberechtigung und die Förderung von Inklusion treiben wir die Befähigung, Zusammenarbeit und Innovation voran, die wir brauchen, um in unserer Branche weltweit führend zu sein.

Unsere Grundsätze

Um eine vielfältige und integrative Kultur zu unterstützen und die Gleichberechtigung zu fördern, hat sich CWT den folgenden Grundsätzen verpflichtet:

1. Gewährleistung eines integrativen Arbeitsumfelds, das frei von Diskriminierung in allen Phasen des Beschäftigungszyklus ist, einschließlich
 - a. Externe Rekrutierung und interne Mobilität
 - b. Talent- und Leistungsmanagement
 - c. Nachfolgeplanung
2. Bildung und Schulung zur Förderung von integrativem Verhalten und Gleichberechtigung
3. Verfolgung von Kennzahlen zur Messung unserer Verbesserungen unter:
 - a. Anzahl der Mitarbeiter
 - b. Beförderung, Weiterbeschäftigung und andere Karrieremöglichkeiten
 - c. ERG-Engagement
 - d. Leistungen
4. Fördern Sie die Entwicklung unseres Employee Resource Group-Programms
5. Sicherstellen, dass unsere Führungskräfte eine führende Rolle beim Aufbau einer integrativen Kultur spielen
6. Anwendung eines integrativen Ansatzes in der Geschäfts- und Produktentwicklung
7. Wir unterstützen den [UN Global Compact](#) und die [UN Women's Empowerment Principles](#), indem wir sie in unser Tagesgeschäft einbeziehen.

Geltungsbereich und Reichweite

Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeiter weltweit und werden vom Diversity, Equity, and Inclusion Manager und dem ESG and Employee Experience Team unter der Schirmherrschaft von Mitgliedern des Executive Leadership Teams umgesetzt. Jeder Mitarbeiter ist befugt, diese Grundsätze in seiner täglichen Arbeit und in seiner Beziehung zu allen unseren Stakeholdern umzusetzen. Und wir ermutigen alle Mitarbeiter, (gemäß den lokalen Gesetzen und Vorschriften) jedes unangemessene Verhalten ihrem Vorgesetzten, einem Vertreter der Personalabteilung oder unserer Ethik-Helpline zu melden.