



Principi di inclusione globale

Giugno 11, 2025

Il nostro impegno

In CWT, le persone e la cultura fanno la differenza per i clienti, le comunità e il luogo di lavoro. Nella nostra organizzazione globale, ogni persona offre un insieme unico di idee, convinzioni e competenze modellate dal proprio background e dalle proprie esperienze. Consideriamo le nostre persone la nostra risorsa più importante per entrare in contatto tra le persone e far sì che le aziende abbiano successo. Pertanto, ci impegniamo ad assumerci la responsabilità collettiva di creare un ambiente in cui i colleghi sentano un senso di inclusione, rispetto e comfort per portare tutto se stessi al lavoro, nel pieno rispetto delle normative a cui siamo soggetti.

Cosa significa per noi inclusione

Uno dei modi in cui CWT esemplifica i suoi valori di integrità, leadership, cura e passione è sostenere attivamente l'inclusione.

L'inclusione incoraggia a promuovere il rispetto e lo spirito di squadra sul posto di lavoro ed **a creare un senso di appartenenza per tutti**.

Comprendendo la nostra forza lavoro e impegnandoci per le pari opportunità e l'inclusione, promuoviamo l'empowerment, la collaborazione e l'innovazione necessari per essere un leader globale nel nostro settore.

I nostri principi

Per sostenere una cultura diversificata e inclusiva e promuovere l'equità in tutti i paesi in cui opera, CWT si impegna a rispettare i seguenti principi guida:

1. Garantire un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni in tutte le fasi del ciclo di vita del lavoro, tra cui:
 - Reclutamento esterno e mobilità interna
 - Gestione dei talenti e delle prestazioni
 - Pianificazione della successione
2. Fornire istruzione e formazione per promuovere comportamenti inclusivi e promuovere le pari opportunità
 - Utilizzare la reportistica e i controlli interni per dimostrare che stiamo rispettando i nostri impegni in conformità con le normative applicabili a ogni stato, regione e paese in cui operiamo
3. Promuovere lo sviluppo dei nostri gruppi di risorse per i dipendenti volontari e aperti a tutti
4. Assicurarsi che i nostri leader svolgano un ruolo di primo piano nella costruzione di una cultura inclusiva
5. Applicare un approccio inclusivo nel business e nello sviluppo del prodotto

Ambito e portata

Questi principi si applicano a tutti i dipendenti in tutto il mondo e sono guidati dal team Employee Experience ed ESG, sotto la sponsorizzazione dei membri dell'Executive Leadership Team. Ogni dipendente ha la facoltà di attuare questi principi nel proprio lavoro quotidiano e nelle relazioni con tutti i nostri stakeholder. Incoraggiamo inoltre tutti i dipendenti a segnalare (in base alle leggi e ai regolamenti locali) qualsiasi condotta impropria al proprio manager, al rappresentante delle risorse umane o alla nostra [Ethics Helpline](#).